

令和8年度
 特定非営利活動法人COREにおける処遇改善に関する取り組み
 (職場環境要件)

令和8年度 加算取得状況	
居宅・重度訪問介護	加算Ⅰ
グループホーム すてっぷ	加算Ⅱ
グループホーム さあくる	加算Ⅱ
介護保険事業	加算Ⅱ

取り組み内容	
入職促進に向けた取組	<p>資格の有無・年齢・他職種からの転職等に拘らない、幅広い採用の仕組みを継続・構築していきます。</p> <p>入職時の初回研修時、法人理念や支援方針を反映した研修を行います。</p> <p>入職以降、事業所内ケア会議・月1回の職員会議 等において、定期的に理念や方針を伝えていきます。</p>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<p>初任者研修等の資格取得にあたり、受講費用の補助を行います。</p> <p>初任者研修:全額補助 重度訪問介護従業者養成研修統合課程:全額補助 実務者研修:常勤者に対し、全額補助(その他、応相談) 資格取得時のシフト調整含み、柔軟に労働環境を整えます。</p>
両立支援・多様な働き方の促進	<p>プライベートの充実を重視し、有給消化の促進と取得の際、宿泊を伴う旅行に対し、助成金を支給。</p> <p>フレックスタイム制導入(事務所勤務時)</p>
腰痛を含む心身の健康管理	<p>全従業員を対象とした健康診断を実施します。</p> <p>身体を守る介助の基本技術研修、基本に則した介助方法の検討会等を定期的開催。その他腰痛予防の為にコルセット購入時に5000円を補助します。</p>
生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組	<p>職員全体および担当者単位での定例会議を開催し、各従業員の就業状況や心身の状態等を報告・検討により課題抽出し、改善に取り組みます。</p> <p>出退勤管理等のICT化(ペーパーレス化)を促進します。</p> <p>各事業で共通した物品等の購入および作業を実施します。</p> <p>事務所の整理整頓・清潔化し、働きやすい環境を整えます。</p>
やりがい・働きがいの醸成	<p>職員会議や所内関係者会議等を開催し、課題抽出・検討・共有し、ご本人が持つ力や意欲の引き出し・活用に着目した支援方針により、連携を重視した全体支援を実践します。</p> <p>その他、全従業員(個別含む)と定期的な交流会を開催します。</p>